

Зведена знеособлена інформація про винагороди

1. Процес прийняття рішень у сфері винагород

Політика з питань винагород затверджена рішенням єдиного учасника Товариства № 04/11-25-1 від 04.11.2025 року.

Вона розроблена відповідно до вимог Стандарту № 4 НКЦПФР, Ліцензійних умов № 92 та внутрішніх документів КУА.

У Товаристві не створено окремий комітет з питань винагород.

Функції комітету виконує відповідальна особа, визначена рішенням єдиного учасника, з дотриманням принципу незалежності та запобігання конфлікту інтересів.

Рішення щодо оцінки реалізації політики, а також затвердження винагород приймаються загальними зборами учасників.

2. Зв'язок винагород із результативністю діяльності

Система винагород узгоджується з цілями діяльності Товариства та не створює стимулів до надмірного прийняття ризиків.

Розмір та форма винагороди визначаються з урахуванням результатів виконання стратегічних і фінансових цілей, стабільності показників, а також дотримання принципів належного корпоративного управління.

Виплата змінної частини можлива лише за умови досягнення визначених критеріїв результативності та відсутності негативних факторів, що можуть вплинути на фінансову стійкість Товариства.

3. Характеристика системи винагород

Система винагород передбачає **фіксовану та змінну складові**.

- Фіксована частина визначається трудовими або цивільно-правовими договорами, не залежить від результатів діяльності й має стабільний характер.
 - Змінна частина встановлюється за результатами оцінки ефективності роботи, що проводиться відповідальною особою з питань винагород із залученням ризик-менеджера та комплаєнс-менеджера.
 - Винагорода працівників підрозділів системи внутрішнього контролю не залежить від результатів бізнес-підрозділів.
-

4. Співвідношення фіксованої та змінної частин

Співвідношення визначається відповідальною особою з питань винагород на підставі затвердженої політики.

Змінна частина не може перевищувати встановлені межі та коригується з урахуванням ризик-факторів і результатів діяльності.

5. Форми винагороди

Основною формою винагороди є грошові виплати в національній валюті України. Інші (негрошові) форми винагороди не застосовуються.

6. Оцінка ефективності та контроль

Реалізація політики винагород переглядається щороку або у разі зміни організаційної структури, масштабів діяльності чи законодавчих вимог.

Відповідальна особа подає узагальнену інформацію про результати реалізації політики на розгляд загальних зборів учасників.